

Lisa 1.1.

Paistu Maarja koguduse tegevuskava perioodiks 2023 - 2025		
Visiooni lühiversioon aastaks 2030		
<i>Me kanname hoolt inimeste, asjade ja lugude eest.</i>		
<i>Kogudus võtab Jumalalt vastu rahu, rõõmu ja lootust ning annab seda edasi nii, et inimeste hinged sellest täidetud saaksid, et nende vaim oleks valgustatud, et nad oleksid vabad ja suudaksid samas kanda vastutust selle vabaduse eest. Jumala riigi esindajana on kogudus aktiivne sildade loomises inimeste vahel, nende kokku toomises ja ühendamises ühistes rõõmudes ning töödes, sõlmides selleks sidemeid ning taotledes katkenud sidemete uuendamist. Jumala saladuste majapidajate, Jeesuse kaasteenijate ning vastutustundlike peremeestena hoiavad koguduse liikmed mineviku pärandit, väärtustavad seda ja annavad edasi, seda pärandit hoides, väärindades ning uuega lõimides. Koguduse elus saab avalikuks Jumala pühadus ja paistab inimestele sama kaunilt ja inspireerivalt kui Paistu maamärgina seisev Paistu Maarja kiriku torn.</i>		
Missiooni lühiversioon		
<i>Paistu Maarja kogudus Jumala riigi saatkonnana on rahu toojaks, inimeste ühendajaks ja Jumala loodu hoidjaks.</i>		
<i>Sellest tulenevalt teenib kogudus Jumala armu kuulutades kohalikku kogukonda, pakkudes õpetust ja tuge ühise vaimsuse kasvatamisel, kohaliku kultuuripärandi edasikandmisel, hingelise tasakaalu loomisel ja hoidmisel ning pühaduse toomisel inimeste keskele läbi elavaks elatud Jumala Sõna ning sakramentide.</i>		
1. KOGUDUSE JA KOGUKONNA INIMESTE ARENG		
Üldeesmärgid:		
<i>Paistu Maarja kogudus on eluterve, kaasava vaimsusega ja kohaliku kogukonnaga heas läbisaamises. Koguduse inimesed on vaimselt enesekindlad ning usuvad endasse ja oma missiooni ning oskavad seda teostada. Üksteist hoitakse ja märgatakse võimalikke läbipõlemise märke ning tullaakse õigel ajal toeks.</i>		
EELK ja Viljandi valla eesmärgid ja sisendmeetmed	Strateegia (SO1.1)	Eluterve koguduse väestamine koostöö abil teiste kogudustega ja KOViga, kasutades vaba juurdepääsu infole ning toetudes tunnetatud arenguvajadusele, tahtele midagi muuta ja koguduseliikmete olemasolevatele pädevustele ning olemasolevale füüsilisele keskkonnale/taristule.
	Tegevussuund 1.1 Endas kindlate koguduseliikmete ja	Tegevussuuna eesmärgid: <i>Paistu Maarja koguduse uuest visioonist kantud organisatsioonikultuur on muutunud avatumaks ja liikmeid kaasavamaks. Välja on kujunenud taipamine, et see on väga hea – näitab, millist kasu kogukond sellest saab, milliseid</i>

	vaimselt terve kogukonna hoiakute kujundamine	<i>võimalusi see loob ning annab usu, et teeme õiget asja. Siis leiame ka koostööpartnereid, sponsoreid ja võimatu saab võimalikuks.</i>				
	Tegevussiht	Eesmärgid	Tegevused	Vastutavad täitjad Täitjad Koostööpartnerid	Täitmise aeg	Indikaatorid 2025
	1.1.1 Koguduseliikmete ja ümbritseva kogukonna hoiakute kujundamine	Koguduses on juurdunud konsensuspõhise otsustamise ning koosloome põhimõtted. Koguduseliikmetel on tugev usk ühistesse ideedesse ning võime panna neisse uskuma ka teisi - kaaslasi, koostööpartnereid, doonoreid. On stabiilne valmisolek heategevuseks ja vabatahtlikuks tööks nii koguduses kui kogukonnas.	1.1.1.1. Juhtorgani liikmete koolitamine	Allan Kährrik Ande Lehtmets Mai Tuuksam,	Üks kord aastas perioodil 2023-2025	Igal aastal keegi juhtorgani liikmetest osaleb ühel koolitusel ja jagab oma teadmisi kogukonnaga
			1.1.1.2. Regulaarsed, sh seadusest tulenevad koguduseliikmete kogunemised	Allan Kährrik Ande Lehtmets	Neli korda aastas perioodil 2023-2025	
			1.1.1.3. KOV infopäevadel osalemine	Ande Lehtmets Mai Tuuksam,		
			1.1.1.4. Kogukonna ettevalmistamine vabatahtlikuks tööks, tingimuste loomine, motiveerimine (koolitus)	Ande Lehtmets Mai Tuuksam,	Dets2025	
			1.1.1.5. Koguduse-ja kogukonnaliikmele annetuse mõiste selgitamine vastaval	Ande Lehtmets Mai Tuuksam,	Dets 2025	5 kogukonnaliiget on osalenud ühel

			koolitusel osalemise kaudu			koolitusel
	1.1.2 Sädeinimeste läbipõlemise ennetamine	Toimib nii koguduse kui kogukonna sädeinimeste toetamine ja tunnustamine. On tõusnud koguduse inimeste märkamisvõime ja -tahe ümbritsevate inimeste ja olukordade suhtes, nii ohu- kui ka edumärkide lõikes.	1.1.2.1 Kaasamise ABC, kursuse läbimine.	Ande Lehtmets Mai Tuuksam Erinevad koolitused vabaühendustele ja tugiprogrammid KÜSK, MTÜabi, KOP	Detsember 2025	Kursus on läbitud
			1.1.2.2. Kogukonna sädeinimeste kohtumine	Allan Kährik Ande Lehtmets Mai Tuuksam, RK, RM, Sotsmaja juhid	2 korda aastas, perioodil 2023-2025	On toimunud 2 kohtumist aastas
			1.1.2.3. Kogemusreis sõprade juurde	Allan Kährik Ande Lehtmets Mai Tuuksam,	1 kord aastas perioodil 2023-2025	On toimunud üks külaskäik aastas
			1.1.2.4. Koguduse-ja kogukonnaliikmete tänamise üritus	Allan Kährik Ande Lehtmets Mai Tuuksam	Igal aastal lõikustänapühapäeval perioodil 2023 -2025	On toimunud üks tänuüritus aastas
			1.1.2.5. Jututunnid koguduse õpetajaga (kokkuleppel)	Allan Kährik	Perioodil 2023-2025	12 inimest on saanud oma mure jagada
			1.1.2.6. Auru välja laskmise kaduneljäpäevad...?	Mai, Ande Kogukonnaliikmed,	Detsember 2025	25 inimest on saanud auru

				kel mure		välja lasta
			1.1.2.7. Sädeinimese hobide tutvustamine kogukonnale ja nendega tegelemise päev.(fotograafia, maalimine, luuletamine, lugemine, käsitöö, laulmine, pillimäng)	Ande Lehtmets Mai Tuksam Eha Kasak	Detsember 2025	Üks kord aastas on korraldatud meeldivate tegevuste päev, millest on osa saanud 10 kogukonna liiget
	Strateegia (SO1.2)	Koguduse ja kohaliku kogukonna inimeste pädevuste tõstmine ja vastastikune võimendamine, tehes rahvamaja ning sotsiaalmaja ja koolimaja inimeste abil koostööd teiste kogukondade ja organisatsioonidega ning kasutades KOVi toetust ning vaba juurdepääsu infole ja projektirahastuse võimalustele, toetudes seejuures tunnetatud arenguvajadusele, tahtele midagi muuta ning koguduseliikmete avatud hoiakule ja suhtlusele kohalike eestvedajatega, aga samuti olemasolevatele pädevustele ning füüsilisele keskkonnale/taristule.				
	Tegevussuund 1.2 Koguduse ja kogukonna liikmete teadmiste ja oskuste arendamine	Tegevussuuna eesmärgid: <i>Paistu inimesed nii kogukonnas kui koguduses on avatud, enesekriitlised ja säilienõtked seoses religioosselt, poliitiliselt, kultuuriliselt ja majanduslikult muutuva maailmaga.</i>				
	Tegevussiht	Eesmärgid	Tegevused	Vastutavad täitjad Täitjad Koostööpartnerid	Täitmise aeg	Indikaatorid 2025
VV-P6.M3.1. Mulgi kultuuri ja identiteedi laialdane	1.2.1 Kohaliku kultuuriloo teadmiste	Paistu inimesed oskavad ja tahavad väärtustada kogukonna ajaloolist pärandit	1.2.1.2 Ajaloohuviliste inimeste kogukonnast üles leidmine	Ande	aprill 2023	leitud kolm huvilist

kasutamine ning propageerimine P6.M3.3. Piirkondliku pärandi säilitamine ja eksponeerimine	omandamine	(vähemalt 1234. a. - tänapäev). Kogukonnaliige teab Paistu kihelkonna kultuuri-, hariduse- ja ajalugu ning kohalikke "äratajaid", kes on olnud seotud ka Paistu koguduse ja kirikuga.				
			1.2.1.3 Omaaegse haridusseltsi lõime üleskorjamine ja edasi ketramine	Ande Mai, Allan Viljandi gümnasistka; Viljandi muuseum?	oktoober 2023	Arhiivide andmed leitud, antud sisend tegevusse 2.1.x.y
			1.2.1.4. Paistu oreli 110.aastapäeva tähistamine	Allan Kährik Ande Lehtmets Mai Tuuksam Tuuliki Jürjo	Detsember 2023	Paistu oreli aastapäeva on 2023. aasta jooksul väärikalt tähistatud, toimunud on 4 üritust
			1.2.1.5. Paistu kiriku 790.aastapäeva tähistamine	Allan Kährik Ande Lehtmets Mai Tuuksam, EELK Tarvastu Peetri kogudus	Detsember 2024	Kiriku aastapäeva on 2024. aasta jooksul väärikalt tähistatud, toimunud on 6 üritust
			1.2.1.6. Mulgimaa peremängus osalemine	Allan Kährik Ande Lehtmets	Suvi 2023, 2024, 2025	Aastas üks kord on Paistu kirikus avatud

				Mai Tuuksam, Fred Asuküla Eha Kasak		Mulgimaa Peremängu mängupunkt.
	1.2.2 Projekti- ja vabatahtlike juhtimiseks vajalike teadmiste ja oskuste arendamine	Koguduse ja kogukonna liikmetel on pädevuspõhine valmisolek vabatahtliku ja projektitöö korraldamiseks professionaalsel tasemel.	Projektijuhtimise koolituste korraldamine (avatuna kogukonnaliikmetele) ja regulaarne projektide kirjutamine ja projektide elluviimine	Juhtorganid	Dets 2026	Koolitus on toimunud, vajalikud projektid on kirjutatud
Kommunikatsioonikoolituste korraldamine (avatuna kogukonnaliikmetele, sh noortele)			Juhtorganid	Dets 2026	Koolitus on toimunud	
Professionaalse vabatahtliku töö koolitused			Juhtorganid	Dets 2026	Koolitus on toimunud	
	1.2.3 Juhi/eestvedaja rolliga seotud teadmiste ja oskuste arendamine	Koguduse võtmeinimestel on oskus hoida ja tugevdada inimeste hingestatust motivatsiooni ja vaimset tervist, seda propageerida ja õpetada. On oskus näidata, et	1.2.3.1 Eestvedaja koolitub	Ande Lehtmets Mai Tuuksam,	Detsember 2025	Kaks inimest igal aastal osaleb mõnel eestvedajale mõeldud koolitusel

		<p>Su tegevus muudab maailma paremaks nii, et mõjust saavad aru ka teised, aga eeskätt Sina ise!</p> <p>Samuti on koguduse võtmeinimestel muutuste juhtimise oskused ja teadmised, mida jagatakse ümbritseva kogukonnaga.</p>	<p>1.2.3.2.Eestvedaja osaleb juhtidele mõeldud üritustel (EELK korraldatud juhatus esimeeste kogunemine, KOV ümarlaud,)</p>	<p>Ande Lehtmets Mai Tuuksam,</p>	<p>Oktoober 2023, oktoober 2024, oktoober 2025</p>	<p>Üks inimene on osalenud üks kord aastas juhatuse esimeeste konverentsil</p>
			<p>1.2.3.3. Koguduse kodulehe kaudu jagatakse olulist informatsiooni</p>	<p>Fred Asuküla</p>	<p>Detsember 2025</p>	<p>Üks kord kvartalis avaldatakse kodulehel Uudiskiri päevakajalise infoga</p>